**Adaptación de Puestos de Trabajo para Personas con Discapacidad Intelectual: Un Entorno Inclusivo**

Trabajar con inclusión es avanzar como sociedad. Adaptar los puestos de trabajo no solo beneficia a las personas con discapacidad intelectual, sino que también enriquece a las organizaciones y universidades con diversidad y nuevos enfoques.

1. Datos Clave:
* 700.000 personas en España tienen discapacidad.
* Solo el 18% tiene empleo.
* Las universidades tienen un papel importante en la preparación y sensibilización de las futuras generaciones de trabajadores/as y empleadores/as.
1. Beneficios de la Inclusión Laboral:
* Mejora del clima laboral: equipos más diversos y empáticos.
* Innovación y creatividad: nuevas perspectivas que impulsan soluciones.
* Mayor fidelización: empleados/as con discapacidad intelectual suelen tener mayores niveles de compromiso.
1. Adaptaciones en el Puesto de Trabajo:
2. Espacio físico

Diseño de áreas claras y accesibles.

Señalización sencilla y comprensible.

1. Tareas adaptadas

División de tareas en pasos más simples.

Instrucciones visuales o acompañadas de pictogramas.

1. Apoyo personal

Figura de un mentor/a o tutor/a en el trabajo.

Fomentar el trabajo en equipo.

1. Tecnologías de apoyo

Uso de apps o software que facilite la comprensión de tareas.

1. Estrategias de Inclusión para Universidades:

Programas de sensibilización: ofrecer formación sobre discapacidad intelectual a los docentes y personal de administración.

Prácticas inclusivas: facilitar programas de prácticas adaptadas para estudiantes con discapacidad intelectual.

Creación de redes de apoyo: mentores entre alumnado y personal universitario.

1. ¿Cómo pueden las Universidades colaborar?

Conectar con organizaciones especializadas en empleo inclusivo.

Desarrollar políticas internas de inclusión.

Fomentar la investigación sobre discapacidad y trabajo.